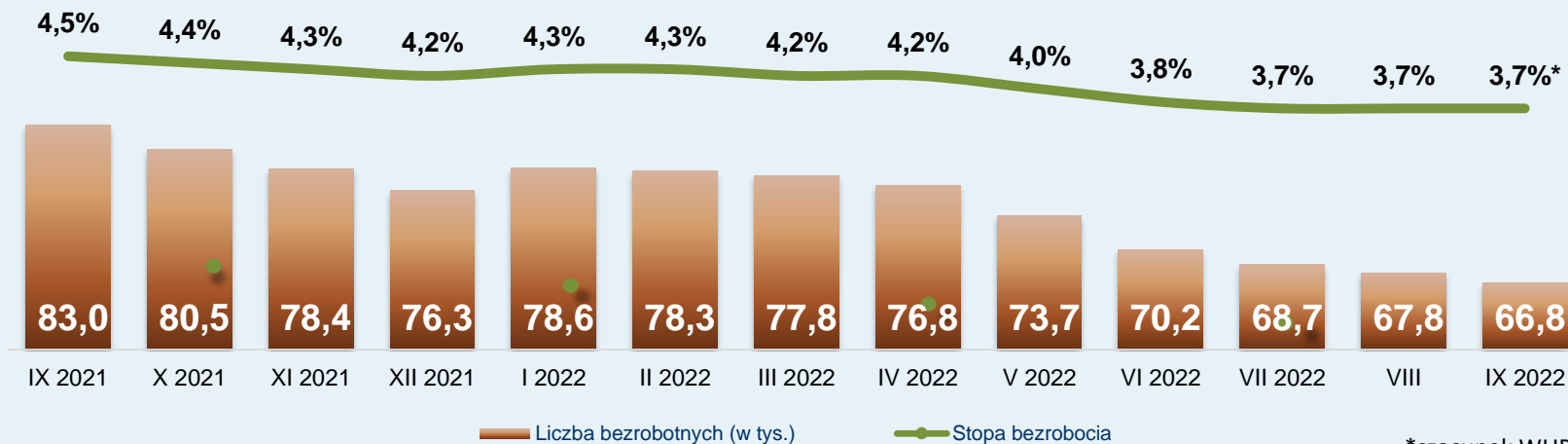




Zawody czy kompetencje przyszłości – czego oczekują pracodawcy?

KONFERENCJA - X AKADEMIA ZAWODOWCÓW:
„W krainie zawodów przyszłości - Rok 2022
Rokiem Rzemiosła w Województwie Śląskim”

Katowice, 20 października 2022 r.



*szacunek WUP Katowice

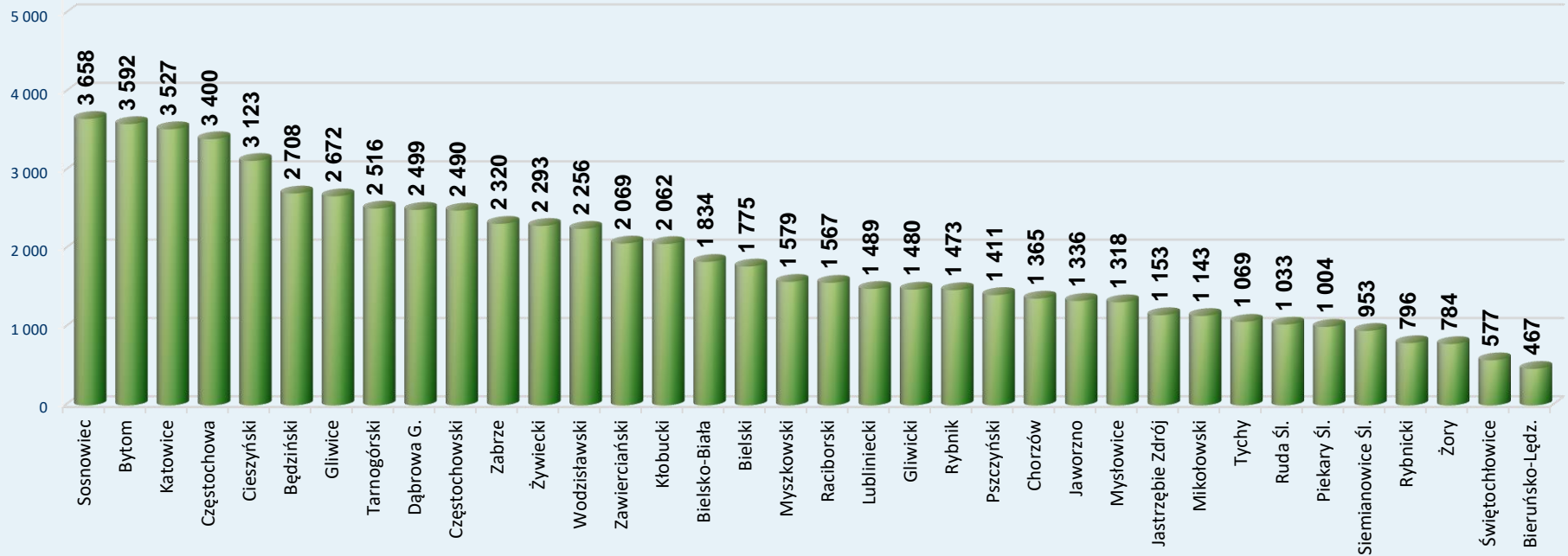
Wzrost/spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca

	IX 2021	X 2021	XI 2021	XII 2021	I 2022	II 2022	III 2022	IV 2022	V 2022	VI 2022	VII 2022	VIII 2022	IX 2022
w osobach	-2 760	-2 540	-2 018	-2 118	2 245	-265	-477	-989	-3 111	-3 512	-1 479	-982	-963
w %	-3,2%	-3,1%	-2,5%	-2,7%	2,9%	-0,3%	-0,6%	-1,3%	-4,0%	-4,8%	-2,1%	-1,4%	-1,4%



W końcu września bieżącego roku liczba bezrobotnych wahała się od 467 osób w powiecie bieruńsko-lędzkim do 3 658 osób w Sosnowcu.

Bezrobotni zarejestrowani. Stan na 30.09.2022 r.





Statystyczna bezrobotna kobieta w województwie śląskim

56,0%

Udział kobiet w ogółem
(stan na 30.09.2022 r.)

61,6%

Udział kobiet z prawem do zasiłku
(stan na 30.09.2022 r.)

50,9%

Udział bezrobotnych „absolwentek”
(stan na 30.09.2022 r.)

62,8%

Udział kobiet poniżej 30 roku życia
(stan na 30.09.2022 r.)

57,2%

Udział w długotrwale bezrobotnych
(stan na 30.09.2022 r.)

58,8%

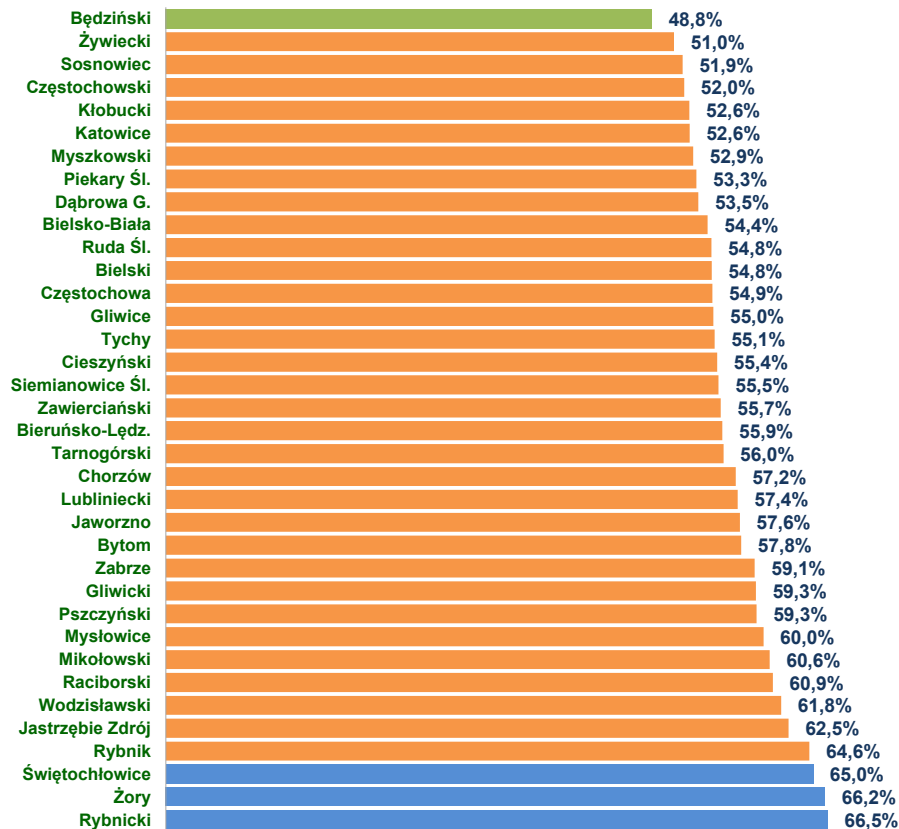
Udział kobiet bez kwalifikacji zawodowych
(stan na 30.09.2022 r.)

55,9%

Udział w „napływie” bezrobotnych
(wrzesień 2022 r.)

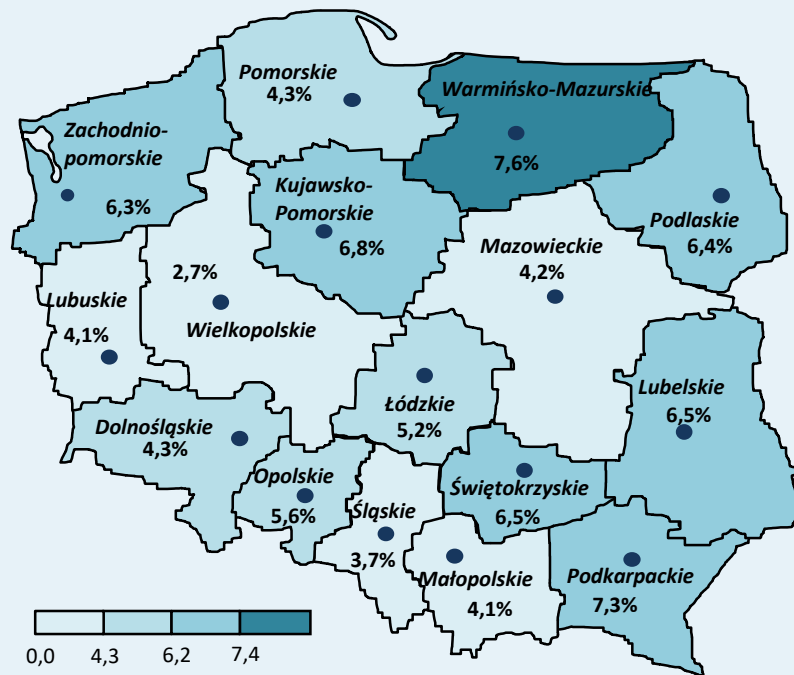
59,2%

Udział w „odpływie” bezrobotnych
(wrzesień 2022 r.)





Stopa bezrobocia rejestrowanego według województw - VIII 2022 r.



Polska – 4,8%
woj. śląskie – 3,7%
2. miejsce pod względem wartości wskaźnika
(za województwem wielkopolskim – 2,7%)

	VII 2022	VIII 2022	Spadek
POLSKA	4,9	4,8	-0,1
WIELKOPOLSKIE	2,7	2,7	-
ŚLĄSKIE	3,7	3,7	-
MAŁOPOLSKIE	4,1	4,1	-
LUBUSKIE	4,2	4,1	-0,1
MAZOWIECKIE	4,2	4,2	-
DOLNOŚLĄSKIE	4,3	4,3	-
POMORSKIE	4,3	4,3	-
ŁÓDZKIE	5,3	5,2	-0,1
OPOLSKIE	5,6	5,6	-
ZACHODNIO-POMORSKIE	6,3	6,3	-
PODLASKIE	6,5	6,4	-0,1
ŚWIĘTOKRZYSKIE	6,5	6,5	-
LUBELSKIE	6,6	6,5	-0,1
KUJAWSKO-POMORSKIE	6,8	6,8	-
PODKARPACKIE	7,3	7,3	-
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	7,6	7,6	-

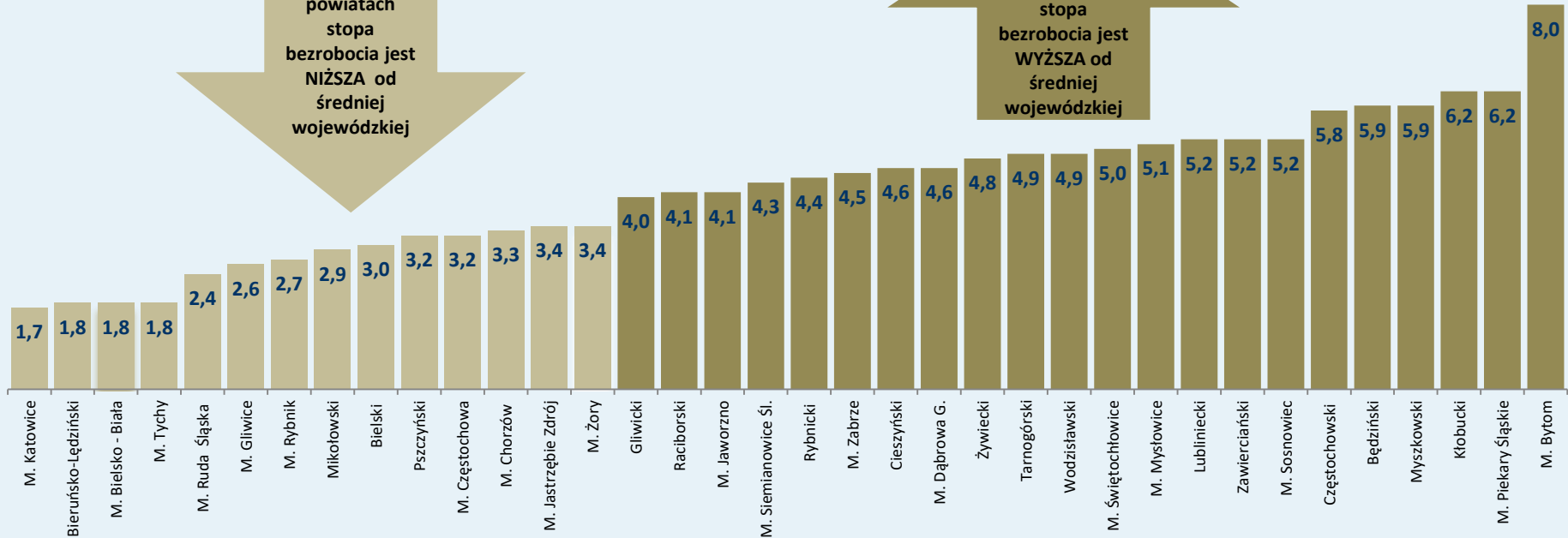
Stopa bezrobocia rejestrowanego – procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w liczbie aktywnych zawodowo



W powiatach województwa śląskiego stopa bezrobocia waha się od 1,7% w Katowicach do 8,0% w Bytomiu

W 14 powiatach stopa bezrobocia jest NIŻSZA od średniej wojewódzkiej

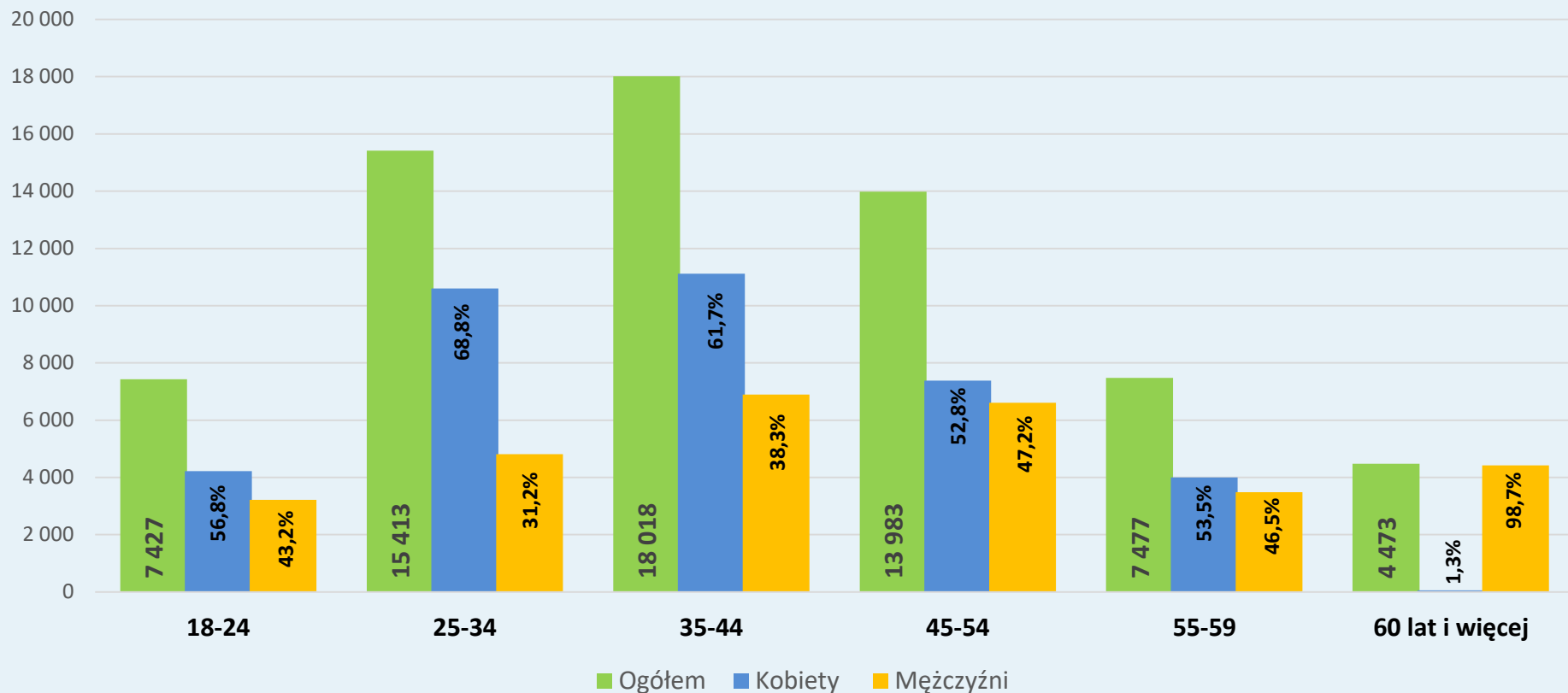
W 22 powiatach stopa bezrobocia jest WYŻSZA od średniej wojewódzkiej



(według stanu na 31.08.2022 r.)

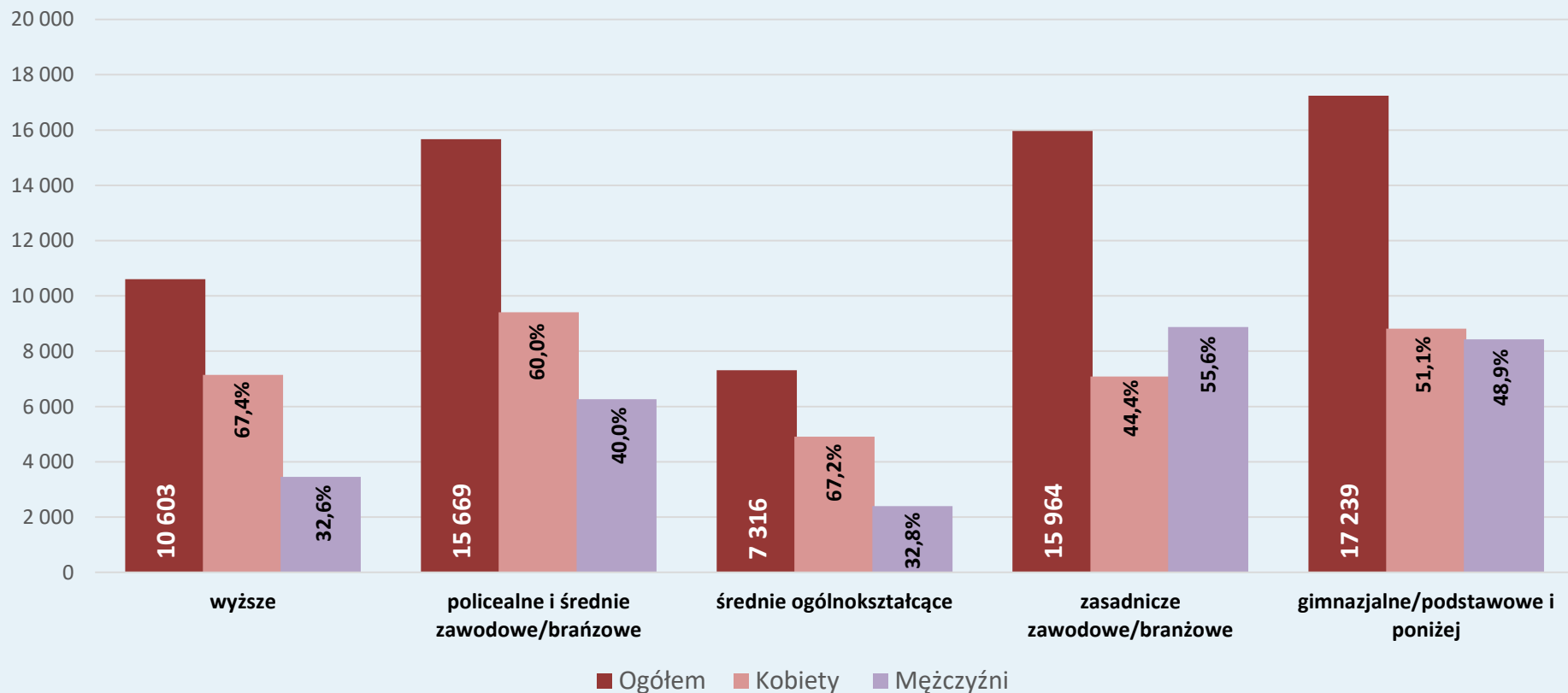


Bezrobotni według wieku Stan na 30.09.2022 r.



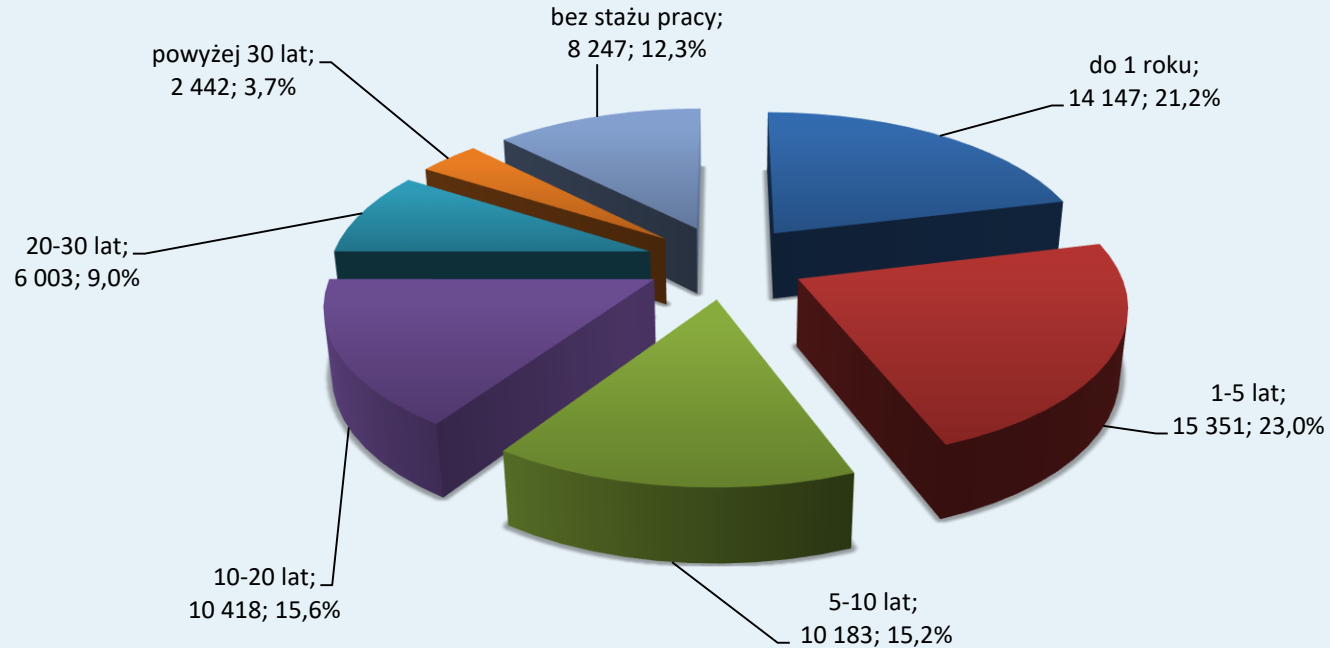


Bezrobotni według wykształcenia Stan na 30.09.2022 r.



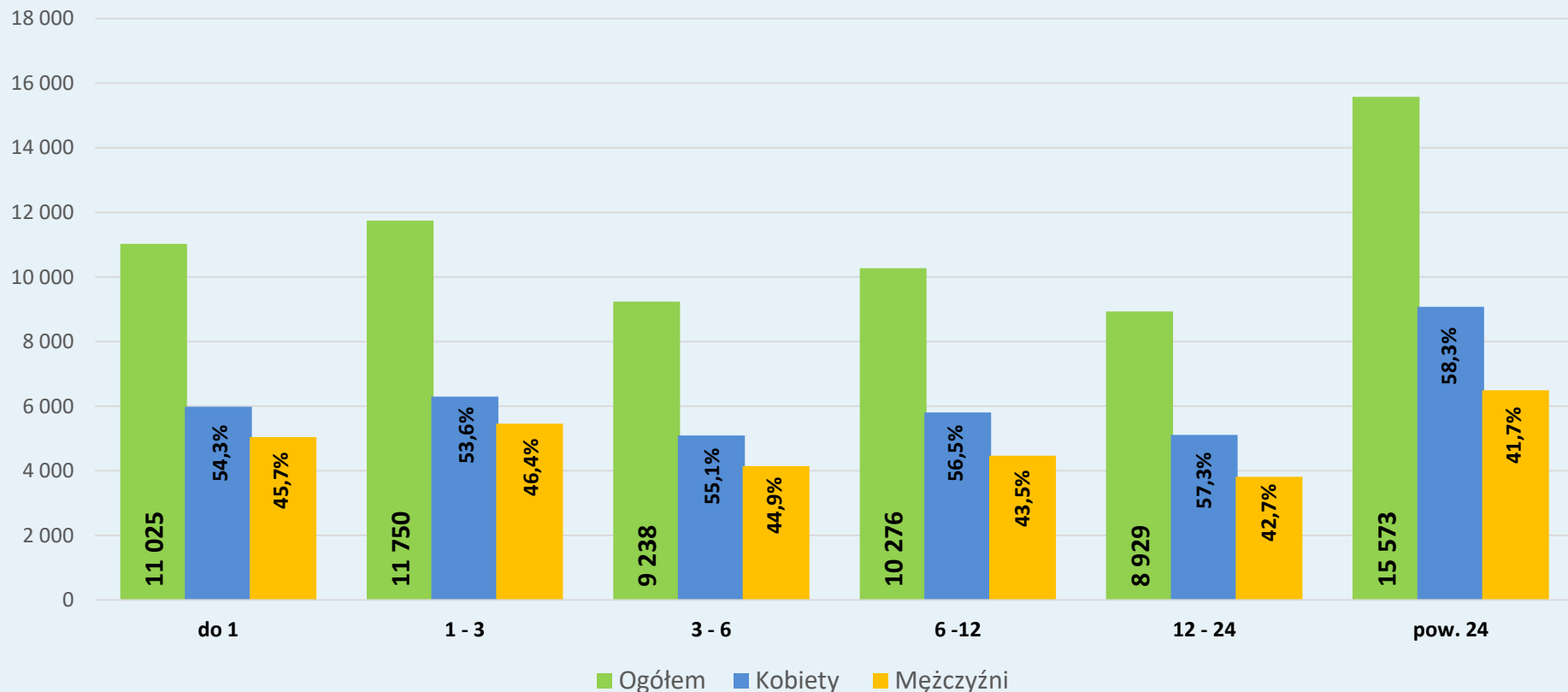


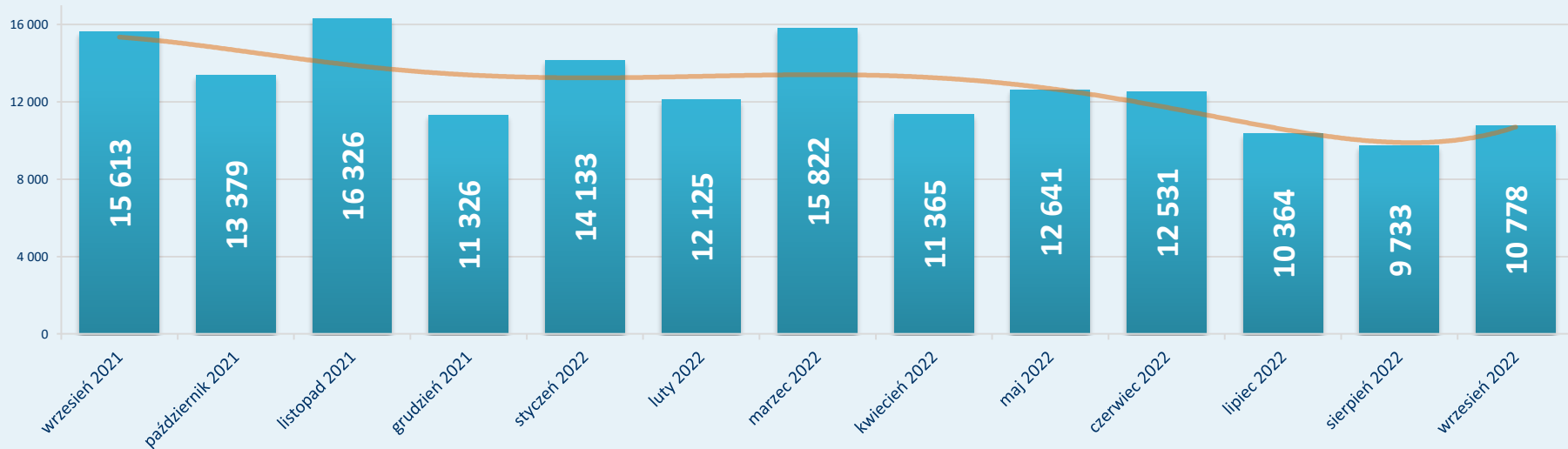
Bezrobotni według stażu pracy Stan na 30.09.2022 r.





Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) Stan na 30.09.2022 r.





W ujęciu rocznym liczba ofert zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim zmniejszyła się o 4 835, tj. o 31,0%.



Bezrobotni, w tym tzw. absolwenci oraz oferty pracy według wielkich grup zawodów w województwie śląskim

Kod KZiS	Wielkie grupy zawodowe	Liczba bezrobotnych 30.06.2022 r.	udział %	Liczba bezrobotnych absolwentów 30.06.2022 r.	udział w ogółem absolwentów %	Liczba ofert pracy I – VI.2022 r.	udział %
-	Bez zawodu	10 205	14,5	315	34,4	-	-
0	Siły zbrojne	31	0,04	0	0,0	0	0,0
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1 098	1,6	4	0,4	365	0,5
2	Specjaliści	6 650	9,5	257	28,1	3 205	4,1
3	Technicy i inny średni personel	7 795	11,1	177	19,3	5 104	6,5
4	Pracownicy biurowi	4 561	6,5	41	4,5	6 241	8,0
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	14 908	21,2	75	8,2	7 936	10,1
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	587	0,8	1	0,1	1 267	1,6
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13 238	18,9	27	3,0	17 343	22,1
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4 248	6,0	2	0,2	11 976	15,3
9	Pracownicy wykonujący prace proste	6 894	9,8	16	1,7	25 008	31,9
	Razem	70 215	100,0	915	100,0	78 445	100,0



Ranking bezrobotnych według zawodów, w których zgłoszono 1000 i więcej ofert pracy w województwie śląskim

Kod KZiS	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych 30.06.2022 r.	Liczba ofert pracy I - VI. 2022 r.
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	271	4 780
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	291	4 297
932101	Pakowacz ręczny	486	2 613
933304	Robotnik magazynowy	234	2 484
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	1 366	2 104
515303	Robotnik gospodarczy	898	1 926
522301	Sprzedawca	6 732	1 569
432103	Magazynier	1 011	1 412
754903	Pracownik produkcji	114	1 403
911207	Pracownik utrzymania czystości	759	1 323
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	522	1 285
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	235	1 271
962201	Pracownik prac dorywczych	9	1 238
411003	Pracownik kancelaryjny	229	1 107
821109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	23	1 070
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	252	1 047



Ranking bezrobotnych według zawodów, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy w województwie śląskim

Wielkie grupy zawodów	Kod KZiS	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych 30.06.2022 r.	Liczba ofert pracy I - VI. 2022 r.
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	132103	Kierownik produkcji w przemyśle	34	60
	121101	Główny księgowy	16	56
	143990	Pozostali kierownicy ds. innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	62	22
Specjaliści	222101	Pielęgniarka	119	164
	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	30	154
	242313	Specjalista ds. czasowego zatrudniania pracowników	0	151
Technicy i inny średni personel	313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	235	1 271
	311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	161	453
	341202	Opiekun osoby starszej	100	323
Pracownicy biurowi	432103	Magazynier	1 011	1 412
	411003	Pracownik kancelaryjny	229	1 107
	411004	Technik prac biurowych	644	960
Pracownicy usług i sprzedawcy	515303	Robotnik gospodarczy	898	1 926
	522301	Sprzedawca	6 732	1 569
	512001	Kucharz	1 529	564



cd. Ranking bezrobotnych według zawodów, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy w województwie śląskim

Wielkie grupy zawodów	Kod KZiS	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych 30.06.2022 r.	Liczba ofert pracy I - VI. 2022 r.
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	611390	Pozostali ogrodnicy	63	441
	611203	Sadownik	0	300
	611303	Ogrodnik	93	206
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	754903	Pracownik produkcji	114	1 403
	721404	Monter konstrukcji stalowych	66	775
	722204	Ślusarz	1 399	726
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	821109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	23	1 070
	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	252	1 047
	832203	Kierowca samochodu osobowego	246	760
Pracownicy wykonujący prace proste	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	271	4 780
	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	291	4 297
	932101	Pakowacz ręczny	486	2 613

Rewolucja przemysłowa

XXI WIEK

Przemysł 4.0

Charakteryzuje się wykorzystaniem technologii informacyjnych i komunikacyjnych w przemyśle i w życiu codziennym.

Internet (1991).

Charakterystyka: Internet ludzi, rzeczy, usług, danych. Łączenie w sieci systemów prowadzi do powstawania „cyberfizycznych systemów produkcji” - inteligentnych fabryk, rzeczy. Systemy produkcji, komponenty i ludzie porozumiewają się za pośrednictwem sieci. Produkcja odbywa się prawie autonomicznie.

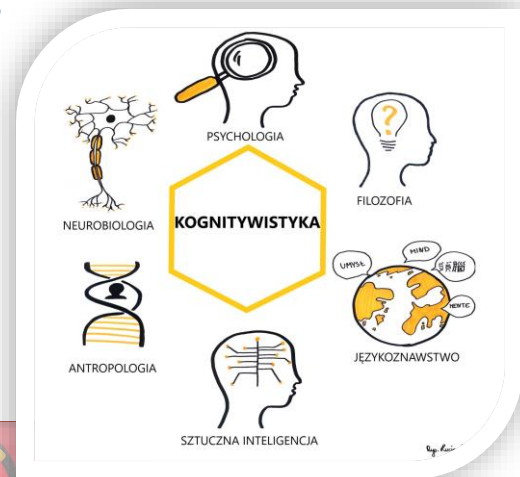


Rewolucja przemysłowa

XXI WIEK I ...? Przemysł 5.0

Siłą napędową piątej rewolucji przemysłowej mają być technologie kognitywne, umożliwiające maszynom wykonywanie zadań, które dotychczas zarezerwowane były wyłącznie dla ludzi.

Zaawansowane algorytmy uczenia maszynowego, łatwe w obsłudze interfejsy oraz systemy ręcznej kontroli, które można wykorzystać, by nauczyć robota wykonywania określonych czynności.





Współczesny świat charakteryzuje:

- gwałtowny rozwój technologii, automatyzacji i cyfryzacji,
- globalizacja,
- gwałtownie rosnąca liczba informacji danych,
- stopniowe wydłużanie przeciętnej długości życia (wyjątek pandemia covid-19).

Normą jest ciągła zmiana.

Zmiany mają charakter technologiczny, organizacyjny i komunikacyjny.



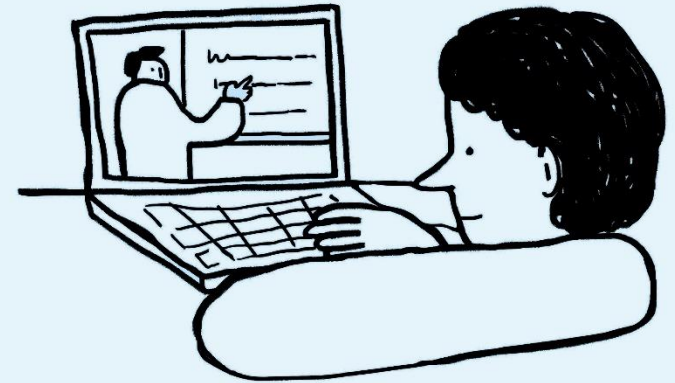
Idea lifelong learning stała się koniecznością

Zmiany na rynku pracy pociągają za sobą konieczność rozwoju i uczenia się przez całe życie.

Potrzeba stałego doskonalenia się, zdobywania nowych kompetencji i kwalifikacji to jedno z głównych wyzwań współczesnego świata.

Ostatnie dwa lata charakteryzowała zarówno transformacja cyfrowa, jak i umacniający się trend automatyzacji w przedsiębiorstwach produkcyjnych czy logistycznych.

Z drugiej strony jeszcze większego znaczenia (obok kompetencji zawodowych) nabierają kompetencje miękkie.





W świecie, w którym ciągła zmiana warunków jest normą niezbędne jest:

- ❑ przygotowanie młodych ludzi do funkcjonowania w zmieniającym się otoczeniu
- ❑ wykształcenie otwartego podejście do procesu uczenia się (w tym nabywania kompetencji niezbędnych do samorealizacji, zdobycia zatrudnienia oraz aktywnego uczestniczenia w życiu społecznym)



RYNEK PRACY 2020-2025 **wg raportu Światowego Forum Ekonomicznego (październik 2020)**

Zwiększy się zainteresowanie procesami szyfrowania, robotami niehumanoidalnymi i sztuczną inteligencją.
W związku z COVID-19 i jego recesją wzrasta także automatyzacja.

Pojawi się konieczność zmiany struktury i działań firm

Zmieniają się obowiązki pracowników i kluczowe umiejętności pożądane przez pracodawców.



Top 5 poszukiwanych umiejętności miękkich

Choć świat nieuchronnie pędzi w kierunku digitalizacji, umiejętności miękkie są wciąż w czołówce najbardziej pożądanych cech pracowników.

1

ODPORNOŚĆ NA STRES,
UMIEJĘTNOŚĆ
ADAPTACJI



2

RZETELNOŚĆ &
DYSCYPLINA



3

KREATYWNOŚĆ



4

ANALIZA & KRYTYCZNE
MYŚLENIE



5

UMIEJĘTNOŚĆ
ROZWIĄZYWANIA
PROBLEMÓW





8 kluczowych kompetencji

zebranych i zdefiniowanych przez Radę UE potrzebnych do samorealizacji, zdrowego i zrównoważonego stylu życia, szans na zatrudnienie, aktywnej postawy obywatelskiej i integracji społecznej:

- umiejętność czytania i pisania, porozumiewania się w języku ojczystym,
- wielojęzyczność,
- kompetencje matematyczne, umiejętności naukowe i inżynierskie,
- kompetencje cyfrowe i techniczne,
- umiejętności interpersonalne i zdolność do nabywania nowych kompetencji,
- aktywna postawa obywatelska,
- przedsiębiorczość,
- świadomość i ekspresja kulturalna.

Zalecenie Rady Unii Europejskiej w sprawie kompetencji kluczowych w procesie uczenia się przez całe życie (22 maja 2018)



Kompetencje poznawcze (kognitywne)

- ❖ **Pogłębione wnioskowanie,**
- ❖ **Nieszablonowe myślenie i kreatywna adaptacja,**
- ❖ **Umiejętności analityczne związane z wykorzystaniem technologii,**
- ❖ **Interdyscyplinarność,**
- ❖ **Myślenie projektowe,**
- ❖ **Umiejętność analizy i oceny ryzyka.**





Kompetencje przyszłości

**Kompetencje techniczne oraz w zakresie
posługiwania się oraz zarządzania informacją i wiedzą**

- ❖ **Biegłość w obsłudze nowych mediów,**
- ❖ **Umiejętność zarządzania przeciążeniem informacyjnym,**
- ❖ **Umiejętność integracji stanowisk zrobotyzowanych -
umiejętność pracy na linii człowiek-maszyna,**
- ❖ **Umiejętność programowania,**





Kompetencje przyszłości

Kompetencje społeczne

- ❖ **Umiejętność uczenia się przez całe życie,**
- ❖ **Inteligencja społeczna,**
- ❖ **Umiejętność pracy w zespole wielokulturowym,**
- ❖ **Umiejętność efektywnej pracy w zespołach wirtualnych,**
- ❖ **Przedsiębiorczość społeczna.**





Trzy główne współzależne trendy napędzające transformację rynku pracy oraz kształtujące pracowników przyszłości*



Zmiany społeczne i demograficzne

- Starzejące się społeczeństwo
- Odroczone macierzyństwo
- Rosnąca aktywność zawodowa kobiet
- Spadająca liczba osób w wieku produkcyjnym

Postęp technologiczny

- Internet rzeczy (Internet of things)
- Usługi w chmurze
- Big data (zbiory danych)
- Sztuczna inteligencja oraz robotyka

Globalizacja

- Globalny rynek pracy
- Globalny łańcuch wartości (outsourcing, offshoring)
- Międzynarodowy transfer wiedzy

*https://www.ibrkk.pl/images/dokumenty/prezentacje/ludzieczyroboty/04-180420_Perspektywa-ATKearney-na-rynek-pracy-przyszosci.pdf



Nowy świat pracy w gospodarce cyfrowej

Powstają nowe miejsca pracy w nowych sektorach oferujących nowe produkty i usługi

W wyniku komputeryzacji, automatyzacji i robotyzacji znikają miejsca pracy i niektóre zawody

Zmienia się charakter pracy: pojawiają się nowe formy zatrudnienia i nowe formy interakcji między pracownikiem a maszyną

dzielenie się pracownikami przez kilku pracodawców

ekspert do wynajęcia na czas trwania projektu

praca voucherowa, czyli pakiet pracy kupowany od organizacji pośredniczącej

crowdworking za pośrednictwem platformy, czyli zadania dzielone są między różnych pracowników

dzielenie się pracą przez kilku pracowników

praca mobilna z wykorzystaniem ICT

praca portfeliowa, czyli samozatrudniony wykonuje pracę dla wielu klientów

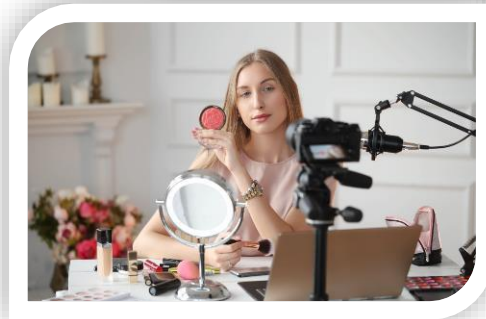
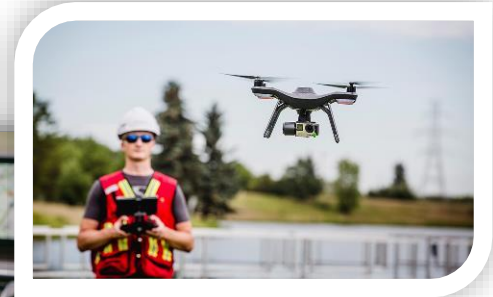
praca na wezwanie, czyli pracodawca wzywa pracownika, gdy ten jest potrzebny bez regularnych godzin pracy



	Trendy:	Zmiany społeczne i demograficzne	Postęp technologiczny	Globalizacja
Rynek pracy przyszłości	Rozmiar i struktura rynku	Spadek liczby osób w wieku produkcyjnym	Eliminacja zawodów	Wzrost dostępności siły roboczej – migracje zarobkowe
		Spadek udziału osób w wieku produkcyjnym w populacji	Redukcja popytu na miejsca pracy w niektórych zawodach	
		Wzrost zatrudnienia w sektorze usług		
	Rodzaj pracy oraz wymagane umiejętności	Wzrost liczby miejsc pracy w ochronie zdrowia	Zmiana w wymaganych umiejętnościach i edukacji	Migracja nisko wykwalifikowanych pracowników do obszarów niskokosztowych
		Zwiększone wymagania do opieki nad osobami zależnymi	Wzrost popytu na zawody związane z technologiami	Większa specjalizacja
			Wzrost produktywności pracowników	
	Relacje w miejscu pracy	Adaptacja do zmieniającego się środowiska społecznego	Wzrost outsourcingu z powodu częstszego wykonywania pracy zdalnej	
				Wzrost konkurencyjności zawodowej
		Wzrost popularności elastycznych godzin pracy		

Zawody, które nie istniały 10 -15 lat temu

- ❖ Kierowca Ubera, Bolta ...,
- ❖ Influencer,
- ❖ Inżynier AI,
- ❖ Specjalista digital marketingu,
- ❖ Podcaster,
- ❖ Operator drona,
- ❖ Mobile app developer,
- ❖ Mechanik samochodów elektrycznych,
- ❖ Big data scientist – analiza danych.



Zawody przyszłości – automatyzacja pracy

Największe ryzyko automatyzacji pracy

Sprzedawca przez telefon 99%

Urzędnik w banku lub na poczcie 97%

Agent ubezpieczeniowy 97%

Bibliotekarz 97%

Księgowy, pracownik działu personalnego i płacowego 97%

Recepcjonistka 96%

Najmniejsze ryzyko automatyzacji pracy

Lekarz 2%

Duchowny 1,6%

IT analityk biznesowy, architekt danych i system designer 1%

Pielęgniarka 0,9%

Psycholog 0,7%

Terapeuta 0,7%



Branże/stanowiska pracy obarczone ryzykiem komputeryzacji w ciągu najbliższych 20 lat:



Stanowiska pracy w branżach usługowych, które mogą być wyeliminowane ze względu na automatyzację i digitalizację np. transport, logistyka, sprzedaż i usługi magazynowe

Stanowiska pracy związane z branżami o wysokim udziale pracy fizycznej i powtarzalnej np. budownictwo, produkcja/przemysł (zautomatyzowane fabryki – *Smart Factory*)

Stanowiska pracy związane z branżami technologicznymi oraz wymagającymi interakcji z ludźmi np. ochrona zdrowia, edukacja, IT

wysoki stopień ryzyka

Powtarzalne i rutynowe czynności zawodowe o niskim poziomie kreatywności

niski stopień ryzyka

Czynności zawodowe o wysokim poziomie kreatywności, umiejętności zarządzania, współpracy w zespole i interpersonalne

Zawody przyszłości

Lista TOP 10 zawodów przyszłości w Polsce:

- ❖ **Specjalista z branży IT** - Błyskawiczny rozwój technologii sprawia, że w najbliższej przyszłości na rynku pojawią się zupełnie nowe stanowiska pracy. Obecnie w tej branży najbardziej lukratywne są posady m.in. programistów Java, senior developerów czy też architektów IT, twórców gier komputerowych i aplikacji, kreowaniem wirtualnej rzeczywistości czy też rozwojem sztucznej inteligencji.
- ❖ **Biotechnolog** - Wraz z rozwojem medycyny, farmakologii i ochrony środowiska, miejsc pracy będzie coraz więcej. Biotechnolog opracowuje technologie, dzięki którym wykorzystuje się substancje organiczne w różnych gałęziach przemysłu.
- ❖ **Logistyk** - Specjaliści z tej dziedziny są niezbędni nie tylko w transporcie, ale również w budownictwie, motoryzacji, elektronice, energetyce. Logistyk znajdzie pracę tam, gdzie pojawia się produkcja i sprzedaż. Odpowiada za planowanie i nadzór nad procesem produkcyjnym, transportem i dystrybucją towarów.
- ❖ **Inżynier elektrotechnologii** - Inżynier elektrotechnologii może zajmować się m.in. elektrotechniką, elektroniką, a także inżynierią oprzyrządowania, telekomunikacyjną lub komputerową. Świetlana przyszłość tego zawodu nierozdzielnie łączy się z szybkim rozwojem technologii i jego uniwersalnością.
- ❖ **Lekarz / Pracownik usług medycznych** - Wśród lekarzy czy pielęgniarek wskaźnik bezrobocia jest bardzo niski. Polacy coraz chętniej uprawiają sporty i dbają o swój wygląd, dlatego na znaczeniu będą zyskiwać takie zawody jak chirurg medycyny estetycznej czy też fizjoterapeuta. Popularność zyskują również usługi psychologów oraz psychoterapeutów. W niedalekiej przyszłości pojawić mogą się nowe zawody, takie jak tele-chirurg czy też towarzysz osób starszych.

Zawody przyszłości

Lista TOP 10 zawodów przyszłości w Polsce:

- ❖ **Trener / Dietetyk** - Przyszłość tych zawodów wiąże się ze zmieniającym się trybem życia Polaków. Coraz więcej osób uprawia sport, interesuje się zdrowym stylem życia, dietami. Z czasem zawody trenera personalnego i dietetyka będą się przenikać, warto więc rozwijać się jednocześnie w tych dwóch dziedzinach. Zaczną się pojawiać zawody takie jak trener dla osób starszych.
- ❖ **Specjalista ds. finansowych / Doradca ds. finansów osobistych** - Wraz ze zwiększającą się świadomością finansową, a także w związku z obawami dotyczącymi obecnego systemu emerytalnego, coraz większą popularność będą zyskiwali różnego rodzaju doradcy finansowi (np. emerytalni, inwestyjni, podatkowi, ubezpieczeniowi).
- ❖ **Analitik big data / Data scientist** - Tzw. data scientists przede wszystkim powinni posiadać wiedzę z zakresu ekonomii, matematyki i statystyki. Ich praca polega na analizie danych i sugerowaniu na ich podstawie określonych decyzji i rozwiązań.
- ❖ **Grafik komputerowy** - Na coraz bardziej konkurencyjnym rynku pracodawcy będą szukali osób, dzięki którym będą mogli się wyróżnić. Czasy, w których produkt miał być funkcjonalny, a nie ładny, przeszły do historii. Obecnie firmy starają się przyciągnąć uwagę klientów właśnie porywającą grafiką.
- ❖ **Pracownik naukowy** - W przyszłości w największym stopniu zyskają naukowcy z takich dziedzin jak matematyka, chemia, fizyka, czy też inżynieria. To właśnie dzięki ich badaniom na rynku pojawiać się będą nowe technologie i wynalazki, usługi medyczne, leki czy też sposoby na pozyskiwanie energii.

Blue collars – czyli kto?

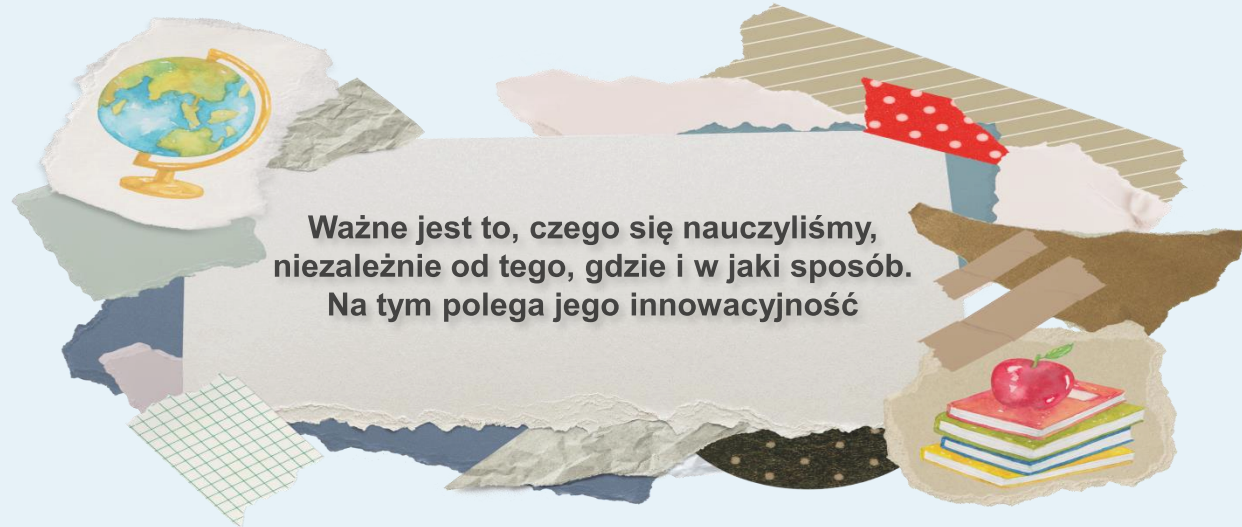
- ❖ Produkcja i operatorzy maszyn,
- ❖ Magazynowanie,
- ❖ Budownictwo i wykończenia,
- ❖ Kierowcy, kurierzy, dostawcy,
- ❖ Handel,
- ❖ Inne usługi,





Osoby w różny sposób zdobywają wiedzę i umiejętności – w drodze edukacji formalnej, pozaformalnej i uczenia się nieformalnego.

Formalne potwierdzenie umiejętności i wiedzy, zdobytych w trakcie samodzielnego uczenia się, bez konieczności uczęszczania na dodatkowe kursy umożliwia **Zintegrowany System Kwalifikacji.**





Gromadzi informacje o wszystkich kwalifikacjach włączonych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Pozwala na formalne potwierdzenie kompetencji zdobytych w drodze edukacji formalnej, kursach i samodzielnego uczenia się.

The screenshot displays the ZRK website interface. At the top, there is a navigation bar with the logo 'ZINTEGROWANY SYSTEM KWALIFIKACJI' and links for '+ZŁÓŻ WNIOSEK/ZALOGUJ SIĘ', 'SZUKAJ', 'KONTAKT', and a language selector. Below this is a secondary navigation bar with categories: 'O ZSK', 'AKTUALNOŚCI', 'OGŁOSZENIA', 'JESTEM...', 'PUBLIKACJE', 'KWALIFIKACJE W REJSTRZE', and 'INSTYTUCJE W REJSTRZE'. The main content area features a search filter panel on the left with options for text fragments, search scope, and qualification categories. The central part shows a grid of qualification cards, each with a 'WŁĄCZONA' status, an image, a title, a description, and a PRK level indicator. The cards include: 'Wsparanie osób doświadczających kryzysów psychicznych...', 'Realizowanie usług rozwojowych dla organizacji (trener biznesu)', 'Kształcenie w zakresie komunikacji z pacjentem i jego bliskimi...', 'Kontrolowanie jakości w branży odzieżowej', and 'Prowadzenie działań logistycznych związanych z produkcją odzieży'.



Barometr zawodów to jednoroczna prognoza oszacowania perspektywy zatrudnienia w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy, w których nastąpi:

- **Deficyt poszukujących pracy**
- **Równowaga popytu i podaży**
- **Nadwyżka poszukujących pracy**

Na poziomie wojewódzkim badanie koordynują wojewódzkie urzędy pracy, uczestniczą w nim specjaliści z wszystkich powiatowych urzędów pracy. W realizację badania włącza się także ponad 100 ekspertów z różnych, innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.



PROGNOZA NA 2022 R.



Liczba zawodów deficytowych
w których jest więcej ofert pracy niż kandydatów

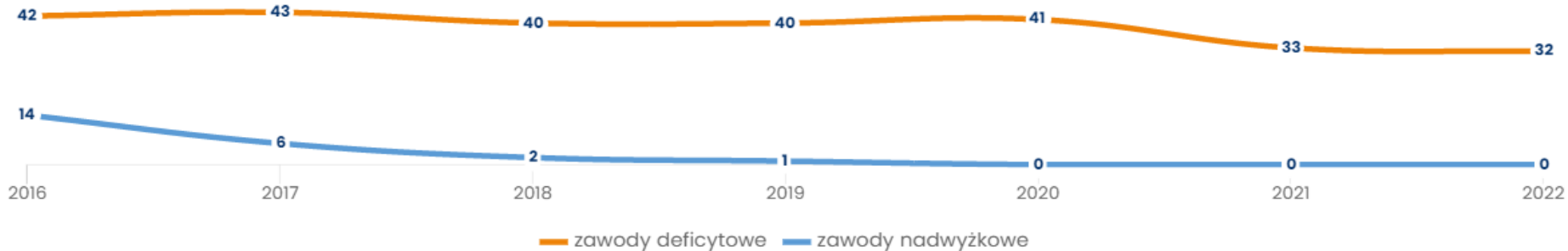


Liczba zawodów zrównoważonych
w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów



Liczba zawodów nadwyżkowych
w których liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba kandydatów

Liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg Barometru zawodów





Wyniki badania Barometr Zawodów dla województwa śląskiego na 2022 r. oraz wyniki wstępne na 2023 r.

Zawody deficytowe na 2022 r.

- **Betoniarze i zbrojarze**
- **Brukarze**
- **Cieśle i stolarze budowlani**
- **Dekarze i blacharze budowlani**
- **Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy**
- **Fizjoterapeuci i masażyści**
- **Fryzjerzy**
- **Kierowcy autobusów**
- **Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych**
- **Kucharze**
- **Lekarze**
- **Magazynierzy**
- **Mechanicy pojazdów samochodowych**
- **Monterzy instalacji budowlanych**
- **Murarze i tynkarze**
- **Nauczyciele praktycznej nauki zawodu**
- **Nauczyciele przedmiotów zawodowych**
- **Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych**
- **Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej**
- **Piekarze**
- **Pielęgniarki i położne**
- **Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych**
- **Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie**
- **Pracownicy służb mundurowych**
- **Psycholodzy i psychoterapeuci**
- **Ratownicy medyczni**
- **Robotnicy budowlani**
- **Robotnicy obróbki drewna i stolarze**
- **Samodzielni księgowi**
- **Spawacze**
- **Sprzedawcy i kasjerzy**
- **Ślusarze**

■ Zawody, które z deficytu weszły w równowagę (w porównaniu z prognozą na 2023 r.)

Razem 32 zawody

Zawody deficytowe na 2023 r. (wyniki wstępne)

- **Cieśle i stolarze budowlani**
- **Dekarze i blacharze budowlani**
- **Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy**
- **Kierowcy autobusów**
- **Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych**
- **Kucharze**
- **Lekarze**
- **Magazynierzy**
- **Mechanicy pojazdów samochodowych**
- **Monterzy instalacji budowlanych**
- **Murarze i tynkarze**
- **Nauczyciele praktycznej nauki zawodów**
- **Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących**
- **Nauczyciele przedmiotów zawodowych**
- **Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej**
- **Pielęgniarki i położne**
- **Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości**
- **Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie**
- **Pracownicy służb mundurowych**
- **Psycholodzy i psychoterapeuci**
- **Robotnicy budowlani**
- **Samodzielni księgowi**
- **Spawacze**
- **Ślusarze**

■ Nowe zawody określone jako deficytowe (w porównaniu z prognozą na 2022 r.)

Razem 24 zawody



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach



Województwo Śląskie
Europejski Region Przedsiębiorczości 2021-2022

Dziękuję za uwagę



Województwo
Śląskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Śląskiego